RAMO DEL AGUA

AUTÒNOMA BARCELONA UNIVERSITAT BELLATERRA
CEDOC

(TEXTIL) - BARCELONA 1970

Unidad
AÑO XIX - Nº 1 - SEPTIEMBRE DE 1970
ORGANO DEL COMITE DE BARCELONA DEL P.S.U.C

SEIS MESES DE LUCHA

UN EJEMPLO DE UNIDAD , COORDINACION Y SOLIDARIDAD EN LA ACCION

. . . . . .

CONTENIDO

1. CARACTERISTICAS DE LAS EMPRESAS DEL RAMO DEL AGUA
2. ANTECEDENTES DE LAS ULTIMAS LUCHAS: 1966-1969
3. OTOÑO-INVIERNO 1969-1970 : PRIMERAS ACCIONES
4. SE UNIFICA LA ACCION A NIVEL DE RAMO - PRIMERA ASAMBLEA EN EL SINDICATO: 11 de febrero de 1970
5. NUEVAS ASAMBLEAS Y PRIMEROS PAROS
6. INTENTO REPRESIVO ... Y SU RAPIDO FRACASO - REACCION SOLIDARIA
7. PRIMERA HUELGA GENERAL DE 24 HORAS - PARTICIPAN 60 EMPRESAS - LIBERTAD DE LOS 4 DETENIDOS
8. NUEVOS PAROS GENERALES Y NUEVOS INTENTOS DE INTIMIDACION
9. FIRMA TRAIDORA DEL CONVENIO ... SIGUE LA LUCHA - SE ROMPE EL CONVENIO CON LA ACCION
10. SIGUE LA LUCHA EN CATEX Y S.F. VILA
11. LECCIONES DE UNA LUCHA IMPORTANTE:
    - papel movilizador de las reivindicaciones económicas - elevación del nivel de lucha
    - formas de lucha
    - utilización de las posibilidades legales
    - desarrollo de la organización autonoma, independiente de los trabajadores - Comisiones Obreras.
    - piquetes y mitines en las puertas de las fábricas
    - reforzamiento de los organismos de dirección de la lucha
12. PERSPECTIVAS DEL COMBATE OBRERO- Lucha de masas - PACTO POR LA LIBERTAD

3 PAROS GENERALES (con participación de hasta 60 empresas), HUELGA DE HORAS EXTRA y del trabajo a prima de duración desde algunas semanas hasta varios meses en casi todas las empresas del ramo, varias ASAMBLEAS en los locales del sindicato, impuestas a los verticalistas y a la policía, con participación de hasta 350 DELEGADOS OBREROS, piquetes y mitines en la puerta de las empresas, manifestaciones de calle, libertad sin procesamiento de 4 dirigentes obreros detenidos, rotura del convenio inmediatamente después de su firma e imponiendo a las empresas mejoras por encima del aumento del 13,23 % cedido por la patronal.

Estos podrían ser algunos elementos de un resumen de lo que han sido estos 6 meses de lucha de los trabajadores del RAMO DEL AGUA (TEXTIL) de Barcelona en 1970.

Sin embargo estos datos, por importantes y elocuentes que ya son en sí mismos, no reflejan suficientemente lo que ha significado esta lucha. En este número especial de "UNIDAD", órgano del COMITE DE BARCELONA del PARTIT SOCIALISTA UNIFICAT DE CATALUNYA (PSUC), el Partido de los comunistas de Cataluña, recogemos la experiencia de nuestros camaradas del RAMO DEL AGUA, protagonistas destacados de estas luchas. Su análisis y discusión enriquecerá la ya importante experiencia que han adquirido con sus acciones los trabajadores del RAMO DEL AGUA. Será al mismo tiempo una enseñanza valiosa para

el conjunto del movimiento obrero por lo que estas acciones aportan de EJEMPLO DE UNIDAD, COORDINACION, COMBATIVIDAD y SOLIDARIDAD obreras en la lucha.

1. Características de las empresas del ramo

Estas empresas de tintes, aprestos y acabados textiles, son pequeñas y medianas empresas que en los últimos años han ido reduciendo progresivamente su plantilla, en una situación de crisis más o menos permanente, ahogadas en su propia competencia y supeditadas cada vez más a las garndes empresas textiles; marginadas en cuanto a créditos y otras cuestiones por el franquismo. Hoy la más importante, CATEX de Barcelona, cuenta solamente con unos 700 trabajadores. Existen algunas con alrededor de 300 trabajadores (VICENTE ILLA, BERTRAN Y SERRA y S.F. VILA), la mayoría se sitúan entre los 100 y 200 trabajadores y aún por debajo de los 100. Los salarios en su promedio son inferiores a los demás ramos de la producción. Antes de los últimos aumentos impuestos con estos 6 meses de lucha, la semanada del peón (calificación 1) era de unas 840 ptas y la de un oficial con 10 años de antigüedad de unas 1.400 ptas. Se hacen generalmente muchas horas extra para completar los reducidos ingresos.

Consecuencia lógica de esta situación es que la proporción de trabajadores jóvenes es pequeña. Esto, que limita evidentemente la combatividad en la acción, aporta al mismo tiempo la característica de un proletariado con larga experiencia. Fue éste un ramo con fuerte y rica tradición de lucha anarcosindicalista de la CNT, con todo su heroísmo y empuje de masas, a la vez que con sus limitaciones por la falta de una clara perspectiva política al combate obrero y por su tendencia a la violencia individual y anarquizante. Del RAMO DEL AGUA surgieron dirigentes confederales como García Oliver, El Negre, Davesa y otros; Durruti, Ascaso, estuvieron muy relacionados con la lucha sindical del ramo. Pero en los años de dictadura franquista, especialmente en los últimos tiempos, una nueva generación de dirigentes obreros, comunistas militantes o influenciados por la ideología marxista, han venido encabezando la lucha obrera.

2. Antecedentes de las últimas luchas

Con empresas de tales características, la organización, coordinación y continuidad de la lucha no resultan evidentemente fáciles. Para explicar lo ocurrido en estos últimos meses no es suficiente hacer referencia a la existencia de auténticos dirigentes obreros, con ideas claras y con decisión de lucha, que han sabido aplicar una política justa. Siendo esto muy importe, es necesario examinar la labor tenaz y continuada que éstos y otros hombres han realizado en estos últimos años, concretamente en el periodo 1966-1969:

- Antes de las elecciones sindicales de 1966 se logró realizar ya un paro coordinado de 14 empresas, con el que se impuso un "acuerdo sindical" (para burlar el impedimento "legal" de los convenios sometidos a un tope no oficial pero real) que representó un aumento del 25 %.

- Las elecciones sindicales de 1966 fueron preparadas minuciosamente en cada empresa, dándoles la perspectiva de inteligente utilización de las posibilidades legales para los objetivos de lucha del movimiento obrero. En Barcelona los candidatos de COMISIONES OBRERAS, es decir hombres honestos, luchadores en aquel momento y apreciados por sus compañeros, triunfaron en el 98 % de los puestos a cubrir en las empresas. Se consiguieron también varios vocales provinciales.

  Este triunfo, independientemente del abandono o traición posterior de algunos de estos hombres (a lo que luego nos referiremos), fue el punto de partida para la labor de organización del MOVIMIENTO OBRERO en el ramo. Cada semana, los lunes, se realizaban ASAMBLEAS de trabajadores y cargos sindicales en los locales de la CNS. Eran verdaderas asambleas independientes de trabajadores, dirigidas por las COMISIONES OBRERAS (que se reforzaban con las mismas) que fueron preparando las condiciones de las luchas posteriores, incluidas las últimas, al facilitar la labor de los dirigentes obreros, permitiéndoles relacionarse con otros trabajadores, impulsando la aparición de nuevos cuadros obreros.

- Así se preparó e impulsó la HUELGA GENERAL de 24 horas del 30 de enero de 1967, decidida en la ASAMBLEA general (y oficial) de enlaces y jurados en el sindicato. En este PARO COORDINADO participaron unas 40 empresas de Barcelona, Sabadell, Mataró, Tarrasa y Bajo Llobregat. Los trabajadores exigían un aumento salarial del 20 %, que impusieron con esta acción.

- En la ola represiva que después de las elecciones sindicales intenta frenar el movimiento obrero, 2 dirigentes obreros, AGUSTIN PRATS (de MADIR) y LUIS MOSCOSO (de PERCHAS Y APRESTOS) son desposeidos de sus cargos sindicales a principios de 1968. Los trabajadores de MEDIR responden solidariamente con un paro de 1/2 hora el 8 de febrero.

- A partir de este momento se abre un periodo de pausa en la acción. Sin lucha en las empresas resulta difícil mantener la combatividad de algunos cargos sindicales sometidos a la presión de las empresas y de la CNS. Algunos se venden descaradamente (como CUADRADO y otros), o van abandonando progresivamente la actitud de lucha con que fueron elegidos. Se logran todavía algunas tomas de posición combativas como la ASAMBLEA DE TRABAJADORES y CARGOS SINDICALES en abril de 1968, condenado la congelación de salarios. La situación se hace difícil para los cargos sindicales más honestos y luchadores, que en su deseo de enfrentarse claramente con la empresa y la CNS, no logran evitar cierto aislamiento frente a los demás cargos sindicales y los propios trabajadores. En noviembre de 1968, 17 de los más combativos, provocados por los verticalistas, tiran su carnet sindical como respuesta indignada a a la constante obstrucción por parte de los "mandos" de la CNS a su labor. De hecho se encuentran acosados por la represión y no comprenden claramente que la función de los cargos sindicales fieles a la clase obrera, consiste precisamente en hacer frente constantemente a tales dificultades, denunciarlas ante los trabajadores, ponerse al frente de la lucha, corriendo el riesgo de la represión, de la desposesión de sus cargos, pero nunca dimitir, abandonar. Frente a la constante amenaza de la represión, de la desposesión, la única actitud de lucha es asegurarse al máximo la defensa, la solidaridad de los trabajadores. En este caso que comentamos la CNS aceptó a toda prisa estas dimisiones, pues con ellas se libraba fácilmente de la presencia de este grupo de dirigentes obreros entre los cargos sindicales.

- Los propios dimisionarios se dieron cuenta pronto de que su gesto "valiente" fue negativo. Para algunos de ellos fue además su última actuación, luego han desaparecido de la lucha abierta, o en todo caso han abandonado su papel dirigente. La organización y movilización obreras se hacen difíciles. Parece como si el edificio construido con la victoria en las elecciones sindicales se hubiera venido abajo. Luego veremos que en realidad no fue así.

- En invierno de 1968 hay un importante intento de iniciar una nueva movilización. En la perspectiva de nuevos convenios para 1969 se elabora un documento que contiene la plataforma reivindicativa de aquellos momentos para todo el textil y se condena el tope oficial del 5,9 %. Lo firman 10.000 trabajadores textiles de la provincia de Barcelona. Su discusión y firma preparaon (aunque no se logró un avance general en la lucha) los PAROS y ASAMBLEAS de FABRA Y COATS de diciembre del 68 y enero del 69.

- En pleno Estado de Excepción, el 17 de marzo de 1969, se reunen unos 100 trabajadores del RAMO DEL AGUA en el sindicato y realizan una ASAMBLEA en la que denuncian una vez más el 5,9 y la politica represiva del gobierno.

- Durante la primavera de 1969 se realizan diversas acciones en algunas empresas. En ROTTIER, con 15 días de HUELGA DE HORAS EXTRA, se logra un aumento (plus) de 100 ptas. semanales; en RCFO la empresa cede el mismo aumento ante la amenaza de pasar a la acción. Hay luchas en MEDIR, S.F. VILA(PARSUS), BERTRAN Y SERRA, CATEX, PERCHAS Y APRESTOS. Se lucha ya contra el aumento del impuesto de utilidades (lo que se descuenta de los salarios y que se queda el gobierno), que será luego la chispa de las últimas luchas. En MEDIR hay diversas acciones de solidaridad abierta con AGUSTIN PRATS, trabajador de esta empresa que va a ser juzgado por el TOP. El 30 de abril PARA 1 hora ROTTIER.

- En mayo de 1969 se recogen unas 1.000 firmas en el RAMO DEL AGUA al pie de un documento que rechaza a la comisión deliberadora del convenio como no representativa, y en apoyo de la plataforma reivindicativa de las 10.000 firmas.

Estos son los rasgos fundamentales de la continua y tenaz lucha de los trabajadores del RAMO DEL AGUA. Es necesario tenerlo en cuenta para comprender que en la lucha obrera no hay "milagros", que si hemos tenido estos 6 meses de acción abierta y continuada se debe a un paciente trabajo, no siempre con resultados inmediatos, de unos trabajadores que han sabido comprender que el rasgo fundamental en la actuación de los obreros revolucionarios (de verdad) es ligarse a las masas, saber encontrar en cada momento los elementos básicos y concretos de movilización, organizar la lucha, encabezarla, dándole a la acción la perspectiva que permite desarrollar a través de la lucha la conciencia democrática y revolucionaria de la clase obrera.

3. Otoño-invierno 69-70: Primeras acciones

- Noviembre. Acción solidaria en CATEX con un trabajador al que la empresa no permite trabajar horas extra. ASAMBLEAS, PAROS, PRIMERAS HUELGAS DE HORAS EXTRA en MEDIR, S.F. VILA, ACABADOS ESPECIALES, contra el intento de hacer pagar a los trabajadores el aumento en el impuesto de utilidades. La reivindicación es que todo lo que aumente lo pague la empresa.

- Diciembre de 1969. Por estos mismos motivos se inica en CATEX la HUELGA DE HORAS EXTRA, la cual, con algunos altibajos, continuó ininterrumpidamente hasta las vacaciones de verano de 1970, reanudándose al volver al trabajo después de éstas.

- Enero 1970. Comienza la HUELGA DE HORAS EXTRA en MEDIR, decidida en firme en una ASAMBLEA del 10 de enero en la que participan el 80 % de los trabajadores. Después de unos primeros días de vacilaciones se logra la incorporación de los encargados. La HUELGA DE HORAS EXTRA se extiende a S.F. VILA, ACABADOS ESPECIALES. En ROTTIER se inicia la lucha con una ASAMBLEA a la que los cargos sindicales no se atreven a presentarse, cmo consecuencia de lo cual los trabajadores exigen su dimisión.

- Febrero 1970. PRIMEROS MITINES A LAS PUERTAS DE LAS FABRICAS, a la entrada y salida de los turnos de trabajo, los días 9 y 10 de febrero en S.F.VILA, ROFO, VDA.PUJOL, ROTTIER. En ésta última al día siguiente del mitin los trabajadores empiezan el boicot a las horas extra.

  Y PRIMERAS VICTORIAS: En MEDIR la empresa ofrece pagar la mitad del aumento del impuesto de utilidades con una paga extra suplementaria no inferior a una semanada. En S.F. VILA se logra un aumento de 2 ptas. por hora extra.

4. Se unifica la acción a nivel de ramo

PRIMERA ASAMBLEA EN EL SINDICATO: 11 de febrero

Estas victorias no frenan sino que estimulan la lucha, facilitan su extensión. A la vez los objetivos obreros de cada empresa se van unificando en torno a una plataforma común del ramo para el convenio. Las COMISIONES OBRERAS del RAMO DEL AGUA, que impulsan estas luchas, consideran que ha llegado el momento de transformar en acción consciente esta UNIDAD. Las luchas que en este mismo momento se estaban desarrollando en el metal de Barcelona (MAQUINISTA, SEAT, CISPALSA, LAMPARAS Z, INDO,...), en TARRASA, en toda España, de las que la propia prensa legal se hace eco aunque con limitaciónes, son evidentemente un importante estímulo para la acción, así como las luchas estudiantiles y de otros sectores populares.

El miercoles 11 de febrero se realiza la primera ASAMBLEA obrera en los locales del sindicato. Más de 200 trabajadores, que representan a 14 empresas del ramo (COSTA Y FONT, BERTRAN Y SERRA, CATEX, ROFO, S.F.VILA -en sus dos fabricas de Verneda y S.Juan de Malta-, SADE, DUBLER, ROTTIER, MEDIR, TARVIC, PERCHAS Y APRESTOS, VDA.PUJOL y P.SOLA) se reunen y aprueban la plataforma de lucha para el convenio:

- 175 ptas. para calificación 1, 21 días de vacaciones para todos,
- 100 % del salario real en las prestaciones del seguro de enfermedad,
- 10 % de incremento salarial en la jornada nocturna,

- 1 mes de salario para las pagas extra,
- 44 horas de trabajo semanal.

Se exige a la comisión deliberadora, a todos los cargos sindicales, que defiendan esta plataforma.

Esta primera asamblea, de este proceso de lucha, tiene una gran importancia por sus características y por la pauta que marca para las posteriores acciones.

En un primer momento los verticalistas, es decir los jerarcas designados a dedo y los miembros de la junta social vendidos a la patronal y a la CNS, como MORALES, GOMEZ MIRANDA, CUADRADO y otros, intentan "integrar" la ASAMBLEA al ver que no han podido evitarla. Intentan hacerse con el control de la misma después de que los trabajadores les obligaran a abrir el salón de actos. La débil y contradictoria demagogia que emplean no llega demasiado lejos. Pronto se les corta, se les denuncia como instrumentos de la patronal y del gobierno que ha fijado los topes salariales. A partir de este momento <u>son los trabajadores</u> LOS QUE DIRIGEN EN LA PRACTICA LA ASAMBLEA. Y a los verticalistas ya no se les volvió a ver en las asambleas realizadas en los locales de la CNS, los locales que en realidad PERTENECEN A LOS TRABAJADORES, pues han sido construidos con el dinero de las cuotas sindicales, dinero de los trabajadores.

En la ASAMBLEA están reunidos los <u>dirigentes obreros</u> de las diversas empresas, es decir los autenticos <u>representantes</u> obreros, aquellos que no dirigen desde un despacho alejado y desconocido, sino <u>desde la propia empresa</u>, dando la cara; hombres que entienden su "REPRESENTATIVIDAD" en el sentido de saber interpretar las reivindicaciones más sentidas en cada momento por los trabajadores, <u>dirigir</u>, <u>organizar</u>, <u>encabezar</u> la lucha de éstos. Entre estos dirigentes obreros se encuentran los enlaces y jurados fieles a la clase obrera que han comprendido claramente el papel del cargo sindical. La presencia de los dirigentes obreros reales de los trabajadores del RAMO DEL AGUA da a la ASAMBLEA hecha en los locales del sindicato el caracter de <u>ORGANISMO DEMOCRATICO de dirección</u> de la lucha unitaria del ramo, a la vez que eficaz instrumento de <u>coordinación</u> y estímulo a la <u>solidaridad</u>. Por ello precisamente en la ASAMBLEA se toma el compromiso de llevar los acuerdos a las empresas, someterlos a discusión de los trabajadores, realizar en todos los casos posibles ASAMBLEAS en la propia empresa.

En esta ASAMBLEA se explica el marco político y económico de la lucha obrera. Se denuncia la política del gobierno de la oligarquía de congelación de los salarios, el papel de la CNS. En plena asamblea se produce un incidente significativo. Un falangista, LOSADA, jurado de CATEX, intenta provocar a un dirigente obrero mientras habla, insulta a toda la asamblea:"... sois unos mentirosos..." Los trabajadores no le dejan continuar y le echan a patadas de la sala. Tuvieron que hospitalizarlo. Por un momento existe sin embargo el peligro de que la asamblea se deshaga, de que la provocación logre en realidad su objetivo, aun a costa de recibir en sus posaderas el odio contenido de los trabajadores contra la explotación y sus lacayos. Pero es posible recuperar el control de la asamblea y ésta prosigue. Se toman acuerdos de lucha. Son estos acurdos, la continuación e impulso de la lucha de masas, la mejor"paliza" que puede darse a un provocador y a quienes le envían. Es ésta una cuestión a la que habrá que prestar atención, pues la provocación es un viejo instrumento de la patronal frente a la lucha obrera, un recuso para desviarla de sus objetivos y a la vez facilitar la represión. Y la provocación es un métddo utilizado especialmente en otros tiempos en este ramo.

En la ASAMBLEA los trabajadores decidieron reunirse de nuevo al cabo de una semana, después de llevar todas las cuestiones debatidas a las empresas.

5. Nuevas ASAMBLEAS y primeros PAROS

Durante toda la semana se discute en las fábricas del ramo la plataforma reivindicativa aprobada en la ASAMBLEA del sindicato, se prepara activamente la próxima asamblea. Se realizan ASAMBLEAS en <u>MEDIR</u> y otras empresas, se hacen nuevos mitines en la puerta de varias de ellas. En <u>ROTTIER</u> prácticamente toda la plantilla firma un documento reivindicativo recogiendo la plataforma general del ramo.

El lunes 16 de febrero se entrega a la asamblea oficial de enlaces y jurados, reunida en el mismo sindicato, el documento aprobado el día 11 en la ASAMBLEA DE TRABAJADORES y que en 2 días recogió la firma de 1.553 trabajadores de 16 empresas.

En este ambiente de intensa preparación llega el día 18. Van llegando al sindicato numerosos grupos de obreros. No se ve a ninguno de los verticalistas, sabían que este día irían los trabajadores y decidieron marcharse ... y en su lugar dejaron a la policía político-social. Buena y significativa "sustitución" .

Cuando se han reunido ya más de 350 trabajadores, un grupo de cargos sindicales de entre los presentes solicita sala para reunirse. No lo logran y deciden entonces realizar la ASAMBLEA en los pasillos, ante la policía. Examinando la marcha de las negociaciones del convenio, la "huida" de la comisión deliberadora, la presencia de la policía, los delegados obreros reunidos en la asamblea deciden que es necesario PASAR A LA ACCION ABIERTA. Se decide llevar esta perspectiva a las empresas y reunirse de nuevo el día 23 para tomar acuerdos concretos de lucha.

En el curso de la asamblea la policía intenta intimidar, retiene aparte durante casi toda la asamblea al trabajador LUIS MOSCOSO tan pronto como éste llega al edificio. Se pasean provocadores. Esto influye en algunas intervenciones, se produce alguna vacilación, pero los trabajadores comprenden pronto que la actitud de la policía no es en definitiva más que una confesión de impotencia por no poder realmente impedir la acción de los trabajadores ni tan solo la misma asamblea. Después de la asamblea volvieron a coaccionar a MOSCOSO: "... si hacéis caso de los comunistas y volveís al sindicato...". Elocuente explicación de la lucha, aunque parcial.

Nueva asamblea el día 23: tampoco se ve ningún verticalista, todos los locales están cerrados, se pasean varios "sociales". Esta vez, viendo que la presencia de la policía no asusta a los trabajadores (auqnue evidentemente influye, esta vez han acudido algunos menos, pero a la vez empiezan a acostumbrarse a esta "compañía"), los "amos" del sindicato encuentran un nuevo medio para echar a los trabajadores del local, un medio a la altura de las posibilidades reales de los verticalistas: quitar la corriente, dejar los locales sindicales a oscuras. La ASAMBLEA continua, aunque resumiendo, y se decide PARAR 1 HORA al día sigueinte.

El 24 de febrero PARAN: S.F. VILA, ROTTIER, ROFO, MEDIR, CATEX, PERCHAS Y APRESTOS, HISPANIA. El 25 para BTA.

6. Intento represivo - Rápido fracaso

El día 26 de febrero la policía detiene a AGUSTIN PRATS, MANUEL MARTINEZ, LUIS MOSCOSO y JUAN BRAVO, 4 trabajadores del ramo muy apreciados por sus compañeros, auténticos dirigentes obreros. Para su detención la policía no los va a buscar a su domicilio, ni se atreven a ir a la empresa, se limitan a enviarles una "citación" policial (no judicial), cuya fuerza legal es extraordinariamente débil. Los cuatro citados se presentan sin valorar suficientemente la situación, sin comprender que EN NINGUN CASO debe aceptarse la represión, sin darse cuenta de la debilidad del propio intento represivo. Evidentemente hubiera resultado más adecuando rechazar esta citación de la policía, ir a la empresa, informar a los trabajadores, someter a la decisión de éstos la actitud a tomar. Actitud que hubiera podido ser el no presentarse, defendiendo los trabajadores a los 4 citados de un posible intento de detención, o el presentarse acompañados masivamente por los trabajadores de las empresas respectivas, yendo a Jefatura a exigir explicaciones de este intento de intimidación, haciéndose todos responsables de la lucha y denunciando la represión (de todo ello hay experiencias en el movimiento obrero). La experiencia negativa en este caso, al presentarse solos e inmediatamente, fue sin embargo aprovechada posteriormente, en el curso de la misma lucha.

La policía buscó además para su citación el día en que se encontraba como juez de guardia el del nº 12, ANDRES DE CASTRO ANCOS, uno de los pocos jueces que se encuntran todavía al servicio directo e incondicional de la policía política. El interrogatorio en Jefatura fue muy bre

ve, luego los 4 fueron ingresados en la carcel con el intento de hacerles responsables de la "agresión" al provocador LOSADA en relación con el incidente de la asamblea del 11 de febrero.

Pensaban seguramente que estas detenciones decapitarían el movimiento obrero. Pero la policía y la patronal se equivocaron. La lucha, que hasta aquel momento había tenido un carácter reivindicativo inmediato, aunque ya con el importante elemento de la unidad y coordinación de todo el ramo, alcanzó un nuevo nivel: el de la lucha solidaria, contra la represión.

Al conocerse en las fábricas al día siguiente la noticia de la detención, por la tarde, a la salida del trabajo, se reunieron más de 300 trabajadores de CATEX, MEDIR y otras empresas, en plena calle, celebrando una rápida asamblea en el cruce de "ELS CUATRE CANTONS" (en Pueblo Nuevo). Interrumpen la circulación. Varios obreros intervienen. Se decide formar piquetes que vayan a la salida de todas las fábricas del ramo para informar a todos los trabajadores de la detención de los 4 compañeros. Deciden a la vez llamar a un paro de 2 horas para el día siguiente en señal de SOLIDARIDAD con los detendios y de denuncia de la represión.

Y así se hace. El sábado 28 de febrero paran 2 horas 7 empresas: MEDIR, ROTTIER, S.F.VILA, ROFO, PONSA, con un intento en BERTRAN Y SERRA. En CATEX paran, también dos horas, el 2 de marzo.

Se reparten octavillas en mano a la puerta de las empresas exigiendo la libertad de los detenidos. El 6 de marzo se realiza una manifestación en PUEBLO NUEVO con pancartas y reparto de octavillas de las COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA que expresan la solidaridad de la clase obrera de Barcelona con la lucha de los obreros del textil y sus dirigentes encarcelados.

Desde la cárcel los 4 detenidos, a los que la represión no ha doblegado, dirigen una carta a sus compañeros del ramo estimulando su lucha. Dicha carta causó gran impacto en las fábricas al ser leída. Dice así:

"A LOS COMPAÑEROS DEL RAMO DEL AGUA-TEXTIL.

Estimados compañeros: Es causa de gran alegría el magnífico comportamiento que en solidaridad con nosotros habéis tenido. Os felicitamos y os estamos sumamente agradecidos.

Ello demostrará a los enemigos de los trabajadores que la ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA no es sólo cosa de unos cuantos, sino que son legión los que están dispuestos a luchar por sus derechos y que la UNIDAD y SOLIDARIDAD de nuestra clase es indestructible, pese a todas las represiones. Felicidades una vez más.

Como ya os habréis dado cuenta, nuestra estancia en la cárcel, o mejor dicho, nuestra detención, es un AUTENTICO SECUESTRO, pues es la primera vez que esto ocurre a unos obreros que, por defender sus derechos en pleno "Sindicato", sean encarcelados.

Se trata de una vil maniobra de la policía y el juez del nº 12, instigados por la patronal y sus sicarios Feliu, Romeo, G. Miranda, Morales y Cuadrado, entre otros, por ver de acobardarnos y frenar nuestra lucha. Vuestra respuesta ha sido ejemplar y muy significativa de que nuestra lucha NO TIENE FRENO.

Ahora somos nosotros los que luchamos y sufrimos prisión, pero antes lo han sido otros, pues la historia del MOVIMIENTO OBRERO se escribe con las grandes y pequeñas luchas diarias.

En estos días en que estamos aislados de todos vosotros, tenemos mucho tiempo para pensar y reflexionar, y nos acordamos de haber leido como nuestros padres y abuelos por la misma lucha que nosotros llevamos a cabo han sido objeto de las mismas represiones del capitalismo.

Ya por aquellos tiempos las centrales sindicales C.N.T. y U.G.T. fueron objeto de feroz represión y declaradas fuera de la ley, pero su lucha constante y tenaz fue más que la despiadada represión burguesa.

Ahora vosotros, compañeros de todas las empresas en lucha habéis dado un gran paso adelante. Pero más importante es aun que continuéis por el camino que juntos emprendimos, pues nuestra LIBERACION y conquista de la PLATAFORMA DEL CONVENIO están en la intensidad y coordinación de la lucha.

Nada más podemos deciros porque vosotros ya pensáis en todo y lo hacéis fenómeno. Animo y adelante.

No obstante es importante que sigáis denunciando y acorralando a todos los TRAIDORES que ahora más que nunca demuestran de parte de quién están.

Nosotros todos estamos bien y muy animados. Deseando salir para reanudar la lucha con más intensidad y daros a todos un cordial abrazo.

(firman): LUIS MOSCOSO, AGUSTIN PRATS, JUAN BRAVO y MANUEL MARTINEZ."

Estos mismos días 926 trabajadores dirigen una carta a la OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) explicando su lucha, la plataforma reivindicativa y las acciones realizadas, y denunciando la represión, solidarizándose con los 4 detenidos y exigiendo que este organismo internacional intervenga para que salgan en libertad. Se envían delegaciones de trabajadores a visitar diversas personalidades para que tomen posición ante la lucha obrera y la represión.

En las empresas se recoge dinero abiertamente para pagar la semanada a los 4 detenidos. Las cifras de esta SOLIDARIDAD ECONOMICA, tan importante en la continuidad de la lucha, como ayuda efectiva a los represaliados y como instrumento de organización obrera, son:

empresas	nº de recogidas	cantidad	empresas	nº de recogidas	cantidad
MEDIR	3	9.715 ptas.	S.F.VILA (Verneda)	2	2.240
CATEX	1	5.631	SAVA	1	1.800
ROFO	3	4.440	BTA	1	1.625
COSTA Y FONT	2	4.085	4 anónimos		1.425
S.F.VILA (S.Juan)	3	3.500	PERCHAS Y APRESTOS	2	625
ROTTIER	3	3.427	TARVIC	1	500
HISPANIA	2	2.837	V. ILLA	1	275
DUBLER	2	2.600	SADE	1	200
BERTRAN Y SERRA	2	2.545			
			TOTAL		47.470 ptas.

ESTAS ACCIONES SOLIDARIAS FUERON EVIDENTEMENTE UNA IMPORTANTE PREPARACION PARA LOS NUEVOS AVANCES EN LA LUCHA. La SOLIDARIDAD, la respuesta combativa de los trabajadores, la digna respuesta de los detenidos, la continuación de la lucha reivindicativa, todo ello constituye un claro fracaso del intento represivo.

7 Primera HUELGA GENERAL de 24 horas

PARTICIPAN 60 EMPRESAS - LIBERTAD DE LOS 4 DETENIDOS

Y la lucha continúa.

La patronal, los verticalistas están nerviosos. Son frecuentes los viajes a Madrid. Algunos patronos, entre ellos el más fuerte CATEX, son partidarios de no ceder ante las exigencias obreras, otros preferirían conceder más rápidamente lo que los trabajadores exigen viéndose impotentes para frenar esta lucha. El curso de las acciones obreras va determinando la evolución de las ofertas patronales y de las maniobras de la CNS.

La patronal, que había empezando hablando de los"topes máximos legales" del 6,5 y del 8 %, ofrece ya un aumento del 10 %, 3 días más de vacaciones y otra paga extra. Algunos miembros de la comisión deliberadora, incapaces de sumarse a la lucha obrera e impotentes para frenarla de acuerdo con las órdenes de la patronal y la CNS, hablan de dimitir. Luego, el 12 de marzo, acorralados por la situación, hacen correr la voz de que el 16 hay que ir a la huelga. Todo ello es una clara muestra de la descomposición del aparato verticalista, de la incapacidad en que se encuentran, ante la lucha obrera, de utilizar los mecanismos de la CNS.

Sin embargo el hecho de que fueran los propios verticalistas los que llamaran a la huelga crea cierta confusión. En algunos sectores obreros no se comprende que la palabra "huelga" en boca de los verticlaistas favorece en realidad a la propia lucha obrera, la facilita, pues no es síntoma de que ahora sean ellos quienes dirigen el movimiento obrero, no es síntoma de su iniciativa, sino de su desorientación, fracaso, descomposición, del estado tan débil a que ha llegado el aparato sindical fascista. Lo que hace falta es aprovechar el hecho de que corra la voz de huelga para tomar la iniciativa, darle a la acción todo el contenido auténticamente obrero que ya tiene la larga lucha obrera del ramo. El no haberlo suficientemente comprendido, hace que los propios verticalistas se desdigan fácilmente, y el 16 no pasa nada.

Sin embargo las condiciones de HUELGA están madurando. El día 20 se reune la asamblea (legal, oficial) de enlaces y jurados. En ella están presentes los cargos sindicales que se han incorporado a las últimas luchas, que han participado activamente en las asambleas de delegados obreros en el sindicato. Y con ellos la mayoría de cargos sindicales, muchos de ellos honestos trabajadores sin valor para sumarse abiertamente a la lucha obrera, pero sensibles a la fuerza importante del movimiento obrero que empuja. Es en estas condiciones que esta asamblea, la misma que en los años anteriores, después de las destituciones y dimisiones, parecía incapaz de actuar, VOTA HUELGA ahora, bajo la presión de la lucha obrera. La presidencia de la asamblea, los miembros de la comisión deliberadora vendidos, los jerarcas verticalistas, los mismos que precisamente hacía unos días "hablaban" de huelga, intentan oponerse a que la asamblea tome este acuerdo. PERO ES EN VANO, se impone la fuerza del movimiento obrerp. Y se decide huelga para el día 23 de marzo. Se aprueba además la idea de un paro semanal si la patronal no cede.

Y el acuerdo de HUELGA, desarrollado, organizado, impulsado por el movimiento obrero, por las COMISIONES OBRERAS se cumple. Lo dirigen en cada empresa los auténticos dirigentes obreros, pero resulta evidente que su labor viene FACILITADA sin duda alguna por el hecho de haber sido convocado, aparentemente, con plena legalidad desde la asamblea de cargos sindicales.

El día 23 van al paro de 24 horas 60 empresas: 22 fábricas de Barcelona: MEDIR; ROTTIER; PERCHAS Y APRESTOS; ROFO; COSTA Y FONT; CATEX; S.F. VILA (en sus dos fábricas); BUENAVENTURA MUÑOZ; APRESTOS GUASCH; PONSA; HISPANIA; FIBRA SINTETICA; MARIA CUBELL; ACABADOS ESPECIALES; VDA. PUJOL; TARVIC; SADE (para sólo 5 horas); BERTRAN Y SERRA y otras empresas hicieron paros parciales; en VICENTE ILLA se inició el paro, pero se rompió al anunciar un enlace que "ellos eran los únicos que paraban, todas las demás empresas estaban trabajando". En Badalona paran ESTAMPADOS ESTIL. En Tarrasa paran 35 empresas (prácticamente todas). Paran también dos fábricas de Olesa de Montserrat: CATEX-VILAPOU y CATEX-MOLI; en esta localidad es la primera huelga en los 30 años de franquismo.

La simultaneidad de estos paros en Barcelona, Badalona, Tarrasa Y Olesa es resultado de los instrumentos de COORDINACION del movimiento obrero, que, a pesar de todas las dificultades prácticas y de ciertas incomprensiones, juegan cada vez un más importante papel. Esta coordinación es resultado, a la vez que influye, del amplio movimiento de lucha obrera que se extiende por toda Cataluña y toda España. La situación de lucha abierta existente en este momento en Asturias, Sevilla, Madrid, Barcelona, Tarrasa (LAVER, AEG), influye evidentemente en el avance en el ramo del agua.

Y EL MISMO DIA DE LA HUELGA GENERAL de 24 HORAS, el 23 de marzo, salen por la noche en libertad, sin procesamiento, los cuatro dirigentes obreros detenidos el 26 de febrero. IMPORTANTE VICTORIA YA DE LA PROPIA LUCHA.

8. Nuevos paros generales Y NUEVOS INTENTOS DE INTIMIDACION

Ante la actitud cerrada de la patronal, nuevo paro general de 24 horas el 2 de abril. Este paro es decidido por las COMISIONES OBRERAS apoyándose en el propio acuerdo mencionado de la asamblea de cargos sindicales oficial. Se convoca y organiza directamente a través de los mitines en las puertas de las fábricas. Participan 19 empresas de Barcelona. En este paro se incorpora a la acción abierta SABA de San Adrián.

Estos días se suceden ASAMBLEAS y PAROS en las empresas. En algunas de ellas, PERCHAS Y APRESTOS y otras, paran como protesta por haberles descontado de la semanada el jornal del día del paro general de 24 horas del 23 de marzo.

A raíz del paro general del 2 abril se extiende a todo el ramo la HUELGA DE HORAS EXTRA y el boicot del trabajo a prima.

La policía intenta de nuevo intimidar a los trabajadores. Citan otra vez a los 4 anteriormente detenidos y otros 3 (Jose Navarro, German López y Caballero) con el pretexto de la rotura de los cristales de V. ILLA cuando un piquete acudió a la puerta de esta empresa para hablar con los trabajadores. Algunos de los citados se presentan inmediatamente, pero otros han aprendido la lección de la primera citación y detención. Van a las empresas al día siguiente, reunen a sus compañeros en asambleas, explican la nueva coacción y toman medidas para garantizar su presencia activa en la continuación de la lucha con la protección de los demás trabajadores.

De la "capacidad" represiva de la policía es una clara muestra el diálogo con uno de los que se presentaron inmediatamente. Al preguntar éste porque no habían ido a su casa o a la empresa, si querían preguntarle algo, mejor a la empresa donde en horas de trabajo era seguro encontrale, le contestaron:" ¿CREES QUE SOMOS TONTOS? NO VAMOS A IR A LAS FABRICAS A BUSCAROS Y ASI ENFRENTARNOS CON LOS TRABAJADORES TAL COMO ESTAN LOS ANIMOS,¿QUIERES QUE NOS RECIBAN A PEDRADAS?".

En esta ocasión no detuvieron a ninguno, la maniobra de intimidación había fracasado por la forma como la habían recibido los trabajadores.

Después de esta nueva coacción y viendo que la patronal continua resistiéndose a ceder, los trabajadores deciden responder con otro paro general de 24 horas. La COMISION OBRERA fija la fecha del 9 de abril a partir de las opiniones recogidas en las empresas, y a través de mitines en la puerta de las fábricas y asambleas en su interior se organiza el paro. El 9 de abril participan en la HULEGA GENERAL de 24 HORAS las 3/4 partes de los trabajadores del ramo en Barcelona. En CATEX y BTA paran incluso los cocineros, por lo que aquel día no hay rancho.

La patronal ofrece ahora un aumento del 13,23 %, pero los trabajadores lo rechazan por considerarlo insuficiente.

9. Firma traidora del convenio

SIGUE LA LUCHA - SE ROMPE EL CONVENIO CON LA ACCION

A escondidas de los trabajadores, sin atreverse a convocar una asamblea de cargos sindicales (les llaman 1 a 1 y falsean la respuesta negativa de la mayoría de éstos), la comisión deliberadora (aunque no unánimente, pues en ella había algún vocal que respetó la opinión de los trabajadores) firmó la última oferta de la patronal rechazada por los obreros: 13,23 %.

Los trabajadores son conscientes de que ello es ya un resultado de su lucha, rompe ampliamente los topes legales del 6,5 y del 8 %, pero se encuentran con fuerzas suficientes para continuar el combate. A pesar de este aumento sus salarios son todavía muy bajos (930 es la nueva semanada para el peón y 1.600 para un oficial con 10 años de antigüedad). Y continúa la HUELGA DE HORAS EXTRA y el boicot del trabajo a prima en la mayoría de las empresas. Se realiza una asamblea obrera y se establecen las líneas generales comunes de lo que serán las exigencias obreras POR ENCIMA DEL CONVENIO. En varias empresas se elaboran documentos de acuerdo con esta orientación y se recogen firmas para apoyarlos.

Y ASI, RECIEN FIRMADO, SE ROMPE EL CONVENIO CON LA ACCION EN VARIAS EMPRESAS :

TARVIC: cobrarán el 100 % en caso de baja por enfermedad y una semanada suplementaria de 1.600 ptas. por Navidad.

ROTTIER: 4.000 ptas. más anuales.

ROFO: 4.000 ptas. más al año. La empresa pagará el impuesto de utilidades.

ESTAMAPDOS ESTIL: 4.000 ptas. más al año. La empresa pagará el impuesto de utilidades.

COSTA Y FONT: Dos pagas extra de 1.750 ptas. cada una. Les pagan los 3 días de huelga general y una gratificación extra de 3 jornales en las vacaciones.

PERCHAS Y APRESTOS: Cobran el 95 % en caso de enfermedad a partir de los 30 días,1 día más de vacaciones y harán todos los "puentes" del año sin recuperarlos.

MEDIR: Plus de 2.000 ptas. por vacaciones y otro de 1.750 por Navidad. Aumento de 500 ptas al mes para los jubilados. Incremento del 18 % para algunas primas. Aportación suplementaria de la empresa al fondo para aumentar las prestaciones de la seguridad social.

10. Sigue la lucha en CATEX y S.F. VILA

En estas dos empresas la patronal no quiso ceder después de la firma del convenio. Y los trabajadores continuaron la lucha con ASAMBLEAS, PAROS, HUELGA DE HORAS EXTRA y BOICOT A LA PRIMA.

Al cabo de unos días CATEX ofrecía un aumento del 10 % en las horas extra, intentando a la vez dividir a los trabajadores creando enfrentamientos con los mecánicos. Pero se discutieron los problemas en ASAMBLEAS y los mecánicos se reincorporaron a la lucha. En S.F. VILA ofrecía, después de reanudarse la lucha, 2.000 ptas. más al año.

Los trabajadores consideraron insuficientes estas ofertas de las empresas y CONTINUO LA LUCHA hasta el comienzo de las vacaciones de verano. LUCHA QUE HA CONTINUADO AL REANUDARSE LA ACTIVIDAD DESPUES DE LAS VACACIONES. HUELGA DE HORAS EXTRA y de la prima, asambleas y mitines en las puertas de la fábrica, han sido las formas de acción.

La última oferta de CATEX es de un aumento suplementario de 3.600 ptas. al año más un incremento del 10 % en el pago de las horas extra.

En CATEX junto a la reivindicación económica se está desarrollando la lucha por auténticos representantes obreros. Hoy queda en la práctica un solo jurado, y es el falangista provocador LOSADA. En un documento que han firmado masivamente los trabajadores plantean la exigencia de dimisión de este hombre que sólo representa a la empresa y a los pistoleros de la CNS, y la elección inmediata de auténticos representantes obreros. Los DIEZ MESES de lucha reivindicativa y solidaria permiten que los trabajadores conozcan hoy bien quién puede representarles y defender sus intereses apoyado por todos.

11. Lecciones de una lucha importante

La dureza de la lucha de los trabajadores del RAMO DEL AGUA, que en la mayoría de empresas ha durado unos 6 meses y en CATEX, como acabamos de ver, 10 meses, se pone de manifiesto (además de los paros, asambleas en las empresas y en el sindicato, los mitines en las puertas, en lo que ha significado para estos trabajadores la larga HUELGA DE HORAS EXTRA y del trabajo a prima: para muchos de ellos era una reducción de ingresos a menos de la mitad, lo que en la práctica significaba reducir sus ingresos a semanadas inferiores en muchos casos a las 1.000 ptas, y eso a lo largo de varios meses.

Esta lucha, que nos muestra la gran capacidad combativa de nuestra clase obrera, incluso en pequeñas y medianas empresas de las características de las de este ramo, proporciona además ricas experiencias que evidentemente van mucho más allá de los límites del RAMO DEL AGUA:

. PAPEL MOVILIZADOR DE LAS REIVINDICACIONES ECONOMICAS.- No creemos necesario insistir ahora, pues nos parece suficientemente elocuente la descrpción que hemos hecho de estas luchas

(junto al simple repaso de cuáles son los elementos reivindicativos en la mayoría de las últimas e importantes luchas obreras que se están desarrollando en toda España). Hemos visto como precisamente la lucha por un CONVENIO que recoja las reivindicaciones obreras es el mejor camino para ROMPERLO CON LA LUCHA cuando estas reivindicaciones no son plenamente satisfechas o cuando surgen nuevas exigencias obreras.

La lucha económica, al unir y movilizar a los trabajadores, es además una buena preparación para responder SOLIDARIAMENTE ante toda forma de represión o coacción patronal o policial. Ha sido esta lucha reivindicativa económica la que en su desarrollo (y ello puede ser muy rápido) ha ido incorporando nuevos objetivos, como son:

- defensa de los auténticos representantes y dirigentes obreros,
- denuncia de las actuales estructuras y jerarcas sindicales oficiales
- exigencia del derecho a reunirse en asambleas en el sindicato y en la empresa,
- derecho de huelga y manifestación.

Es a la vez esta lucha la que mejor prepara para una toma de posición política, como ha sido el documento firmado por unos 500 trabajadores del ramo y dirigido al CONGRESO DE ABOGADOS de LEON, apoyando las exigencias de AMNISTIA, ESTATUTO DEL PRESO POLITICO, ANULACION DEL TOP y otras jurisdicciones especiales.

Esta elevación del nivel de lucha ha significado al mismo tiempo la toma de conciencia por parte de los trabajadores del ramo de que su lucha es parte integrante de la del conjunto de la clase obrera. Ello se ha traducido en una relación y coordinación más estrecha con el resto del movimiento obrero de Barcelona, de Cataluña, de toda España, con los organismos de coordinación de las COMISIONES OBRERAS a todos los niveles (aunque en este sentido subsisten incomprensiones a superar). Se ha manifestado también en la reacción solidaria con los trabajadores de la construcción de Granada, en denuncia del crimen de este gobierno de ladrones y asesinos. Ha habido un PARO de 1/2 hora en PERCHAS Y APRESTOS, recogida de dinero en CATEX (más de 2.000 ptas, cifra que adquiere mayor importancia si consideramos el esfuerzo económico que su larga lucha está significando para estos trabajadores) y en MEDIR (3.655); brazaletes negros durante 24 horas en ROFO. Reproducimos el cartel que se colocó en MEDIR para informar a los trabajadores de la recogida de dinero en la empresa; lo consideramos de interés por el ejemplo que constituye de la necesaria preocupación que deben tener los dirigentes obreros en rendir cuenta constantemente de su labor ante los trabajadores. Esta labor de explicación (asambleas, mitines, octavillas, carteles, etc.) es a la vez estímulo y preparación para nuevas luchas.

GRANADA SI DICTADURA NO

RELACION DE MEDIR S.A. (Ramo del agua) de la campaña de ayuda a los familiares de las víctimas, detenidos y obreros en huelga:

recaudado en horas extra	1.500 ptas.
turno mañana y tarde	1.112
turno noche	1.043
TOTAL	3.655 ptas.

Esta cantidad ha pasado junto con otras recogidas en otras empresas a la Coordinadora Local de COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA

6 de agosto de 1970

- FORMAS DE LUCHA.- Las acciones han demostrado la eficacia de la HUELGA DE HORAS EXTRA, la cual de todas formas ha de depender de la necesidad que tenga la empresa de dichas horas de trabajo y por tanto de lo generalizadas que estén tales horas extra. Comentario similar corresponde al BOICOT A LA PRIMA. Pero tanto en uno como en otro aspecto de la lucha, consideramos que estas acciones han mostrado la necesidad en muchas ocasiones de no estancarse en una forma de lucha, la necesidad de continuar avanzando para evitar el propio desgaste del movimiento: PAROS, MANIFESTACIONES, ASAMBLEAS, etc. La COORDINACION de las diferentes empresas del RAMO durante el proceso de lucha no sólo ha permitido la EXTENSION DE LAS EXPERIENCIAS DE LUCHA, sino a la vez la UNIFICACION de la acción, el pasar a formas superiores con los PAROS GENERALES Y COORDINADOS DE TODO EL RAMO.

Estos meses han puesto también de manifiesto el papel de los PAROS organizados, de duración limitada, de 1, 2, 24 horas, que van madurando la unidad y combatividad.

Es importante también destacar la SIMULTANEIDAD de diversas formas de lucha. Incluso en los momentos de mayor tensión (huelga) vemos, por ejemplo, como se recogen firmas en documentos que explican la acción, que tienen por objetivo incorporar a sectores más rezagados, a trabajadores que se hubieran podido despegar de la propia lucha en su avance. Creemos que esta perspectiva de que no hay objetivos ni formas de lucha "superados" es necesario tenerlo en cuenta incluso en los momentos de mayor radicalización de la acción obrera.

- UTILIZACION DE LAS POSIBILIDADES LEGALES.- Hemos ya examinado la importancia que tuvo para el posterior avance de la lucha, la preparación y triunfo en las elecciones sindicales de 1966, a pesar de los posteriores abandonos, traiciones, desposesiones y dimisiones precipitadas. Fue la base del proceso de ORGANIZACION y MOVILIZACION. Pero a la vez es necesario destacar que las posibilidades legales no se limitan a la inmediata utilización de los cargos sindicales fieles a la clase obrera. Las ASAMBLEAS de trabajadores, de delegados obreros, impuestas a los verticalistas, entran en este capítulo, así como las realizadas en la empresa. Con ellas se avanza en la conquista de una nueva legalidad de hecho, que hay que defender día a día, que se funde con la ACTUACION ABIERTA DE LOS DIRIGENTES, DE TODO EL MOVIMIENTO OBRERO, su negativa a encerrase en la clandestinidad. Los riesgos evidemtes que corren los dirigentes obreros (imprescindibles si de verdad quieren jugar ese papel)no deben superarse escondiéndose, sino organizando la abierta defensa por parte de los trabajadores. En una situación de lucha como la de hoy, ésta es la mejor "medida de seguridad".

  Esta perspectiva de utilización de las posibilidades legales, para ser plena, exige su combinación con la lucha extralegal, ilegal, con la utilización de los instrumentos clandestinos del movimiento obrero.

- DESARROLLO DE LA ORGANIZACION AUTONOMA, INDEPENDIENTE, DE LOS TRABAJADORES.- La lucha va dando a los dirigentes obreros, cunado lo son de verdad, es decir conocidos y seguidos por la mayoría de trabajadores, e independientemente de que tengan o no cargo sindical (aunque este sirve de mucho), el caracter de verdaeros REPRESENTANTES AOBREROS. En torno a ellos, ligándose con la actividad de las COMISIONES OBRERAS, a través de las asambleas obreras en las empresas, en los locales del sindicato, en otros locales, utilizando los cargos sindicales fieles a la clase obrera, empujando con la lucha a los vacilantes, se va formando una verdera red de relaciones, influencias, estructuras más o menos definidas, en un proceso a veces imperceptible, que configuran una AUTENTICA ORGANIZACION OBRERA INDEPENDIENTE, UNITARIA, que es en realidad el SINDICATO DE CLASE que se va construyendo con la propia lucha. Garantía del desarrollo de esta amplia organización (laxa y de formas múltiples), así como de la correcta utilización de las posibilidades legales y otras formas de lucha, es el buen funcionamiento, la capacidad dirigente, de las COMISIONES OBRERAS en cada lugar de trabajo y su eficaz coordinación a todos los niveles, su crecimiento con la propia lucha.

  En el avance de la descomposición del aparato verticalista y de crisis política del franquismo es hoy posible imponer el reconocimiento de diversas formas de la organización autónoma de los trabajadores. Esta es la experiencia que aporta la lucha del METRO de Madrid imponiendo a la empresa y a la CNS el reconocimiento de la "COMISION asesora" elegida en ASAMBLEAS de trabajadores.

- PIQUETES Y MITINES EN LAS PUERTAS DE LAS FABRICAS.- Bien acogidos por los trabajadores han demostrado una gran eficacia como instrumentos de organización, coordinación, información, MOVILIZACION, al permitir hacer llegar directamente la influencia de los dirigentes obreros mucho más allá de los límites de su propia empresa. Esta experiencia empieza a aplicarse y a demostrar su importancia en muchos otros lugares, como en la CONSTRUCCION de Sevilla, Granada, Tarrasa y Madrid. En ocasiones estos piquetes han sido mumerosps(de hasta 50) y han logrado la incorporación a la acción de empresas de las que se decía que "no hay nada", demostrandose que lo que SI había era combatividad, conciencia de clase, cuadros obreros en potencia, pero lo que faltaba era DIRECCION y ORIENTACION concretas de lucha.

- REFORZAMIENTO DE LOS ORGANISMOS DE DIRECCION DE LA LUCHA.- Se han reforzado los órganos de COMISIONES OBRERAS con nuevos cuadros surgidos de la acción, captados en plena lucha, a los que las C.O. han sabido dar la perspectiva unitaria de clase de su acción. Y se ha reforzado también la organización de nuestro Partido. A nuestro P.S.U.C., el Partido de los co-

munistas de Cataluña, estrechamente fundido con el Partido Comunista de España, debemos incorporar a los mejores cuadros del movimiento obrero, a todos aquellos (y son la gran mayoría si trabajmos bien) que pueden y desean asimilar la plena perspectiva política del combate obrero, sus objetivos revolucionarios hacia el socialismo y el comunismo, el proceso político que va a conducir a ellos en la situación concreta de nuestro país.

12. Perspectivas del combate obrero

En este "otoño caliente" que las luchas ininterrumpidas del verano anuncian, que las actuales de ASTURIAS, MADRID y otras señalan, que toda la prensa vaticina, que los propios ministros franquistas reconocen con temor que se acerca, la clase obrera tiene objetivos muy claros. La lucha por MEJORES SALARIOS para hacer frente a la brutal carestía de la vida, por los derechos obreros dentro y fuera de la empresa, por la imposición en cada empresa de las elecciones sindicales que el gobierno y la CNS tienen miedo de convocar y que han de permitir sustituir a todos los cargos sindicales que no cumplen, por el SINDICATO DE CLASE, todas estas luchas deben ser punto de partida para elevar a objetivos políticos la lucha obrera.

La descomposición política de la dictadura pone al orden del día el "cambio". La lucha obrera por los objetivos más inmediatos exige, a fin de que sus conquistas no sean rápidamente absorbidas, transformar toda lucha en elemento político de cambio, exige echar por tierra a este gobierno de ladrones del pueblo y asesinos de los trabajadores.

Ello significa avanzar, con una progresiva COORDINACION de las acciones obreras, en la concreción política de los objetivos obreros, hacia la HUELGA GENERAL POLITICA de la clase obrera, impulsando a la vez al conjunto del movimiento de masas hacia la HUELGA NACIONAL. En este avance son importantes las JORNADAS de lucha obrera por objetivos concretos. Las COMISIONES OBRERAS de toda España han planteado para este otoño una JORNADA CONTRA LA REPRESION, POR LA AMNISTIA, junto a los objetivos reivindicativos de la clase obrera.

En el avance hacia el objetivo de eliminación de la dictadura, de conquista de la libertad, con la que los revolucionarios avanzaremos hacia el socialismo, la clase obrera está ya jugando con sus luchas un papel fundamental, es la fuerza decisiva. Y precisamente por ello es a la vez la primera interesada, en una inteligente política de alianzas, en agrupar a todas las fuerzas antifranquistas (partidos, movimientos sociopolíticos, personalidades de todo tipo) en un PACTO POR LA LIBERTAD. Esta exigencia viene planteada por el movimiento de masas cada vez con mayor fuerza. Recogiendo esta necesidad el PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA propone el amplio acuerdo : que de paso a una situación provisional con libertades políticas, incluídas las libertades nacionales de los pueblos de España, que promulgue la amnistía para los presos y exiliados políticos y que de la palabra al pueblo para que decida de sus destinos.

La constitución de la COMISION COORDINADORA DE FUERZAS POLITICAS DE CATALUNYA es ya un paso importante en este sentido con su programa de alternativa democrática. La constituyen 5 partidos: Esquerra Republicana de Catalunya, Front Nacional de Catalunya, Moviment Socialista de Catalunya, nuestro Partit Socialista Unificat de Catalunya, y Unió Democràtica de Catalunya.

En esta marcha hacia la libertad la clase obrera debe jugar conscientemente el papel de vanguardia en que la coloca la propia lucha de cada día.